

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale *part time* nel profilo di "addetto al supporto informatico", I livello della terza area professionale" del CCNL ABI

Il Direttore Generale di Esatto S.p.A., con sede legale in Trieste Piazza Unità d'Italia 4, e con sede operativa in Trieste piazza Sansovino, 2 a Trieste

RENDE NOTO

che, in base a quanto previsto dall'art. 43 del "Contratto di servizio tra Comune di Trieste ed Esatto S.p.A. per i servizi inerenti le attività di gestione tributaria ed extratributaria" approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 85/2016, e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e dal Regolamento per il reclutamento del personale della Esatto S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 16.3.2013, e modificato in data 3.4.2017 in attuazione dell'art. 19 co. 2, D.Lgs. n. 175/16, viene indetta una selezione pubblica per titoli ed esami al fine di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo di "addetto al supporto informatico" con l'assegnazione del I livello retributivo della terza area professionale del CCNL ABI.

La figura di "addetto al supporto informatico", utente avanzato di strumenti informatici per la gestione di dati, dovrà svolgere, a titolo esemplificativo, e non esaustivo, le seguenti attività:

- attività di supporto informatico alle aree aziendali e, in particolare all'area amministrativa, attraverso i sistemi applicativi utilizzati dall'azienda e/o attraverso il trattamento di testi e dati gestibili in fogli di calcolo e interfacce software per la gestione di basi di dati;
- gestione dei dati relativi ai pagamenti provenienti dai canali comunemente utilizzati (Agenzia delle Entrate, Poste, banche, PagoPA);
- elaborazione di report e rendiconti periodici.

Articolo 1

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza per l'accesso al lavoro, gli aspiranti di ambo i sessi senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge;
- età non inferiore agli anni 18;

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di instaurare rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. I candidati dovranno anche dichiarare, a pena di esclusione, gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso, e la presenza di protesti;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e inoltre di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione. La Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e alla normativa vigente in materia;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- il possesso del diploma di scuola media superiore quinquennale che dia diritto all'accesso ai corsi universitari, specificando data, luogo di conseguimento e votazione.

Tali requisiti devono essere posseduti, **pena l'esclusione**, alla data del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Articolo 2

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione su modulo allegato al presente avviso (**allegato A**), in cui dovrà essere dichiarato, **a pena di esclusione**, e sotto la propria responsabilità:

- il nome e il cognome;
- la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, a ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne;

- l'idoneità psico - fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla procedura di selezione;
- il possesso del titolo di studio richiesto, specificando data, luogo di conseguimento e votazione;
- la dichiarazione di accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo statuto della Società, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e sue disposizioni applicative adottato in Società. Lo Statuto, i Regolamenti aziendali e il CCNL adottato sono pubblicati nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale www.esattospa.it;
- il possesso dei titoli posseduti da valutare a norma del successivo art. 6.

La domanda dovrà essere corredata dall'apposita Informativa sulla Privacy allegata al presente avviso (allegato B), debitamente sottoscritta. La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia a Esatto S.p.A. (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai soli fini della ricerca di personale di cui all'oggetto, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Alla domanda dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Dovrà, inoltre, essere allegato il *curriculum vitae* in formato europeo.

Articolo 3 **TERMINI ENTRO CUI PRESENTARE LA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, accompagnata da una copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, deve essere presentata, entro il **termine perentorio del 6 giugno 2018 alle ore 13.00**, alla Società esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- presentata a mano presso gli uffici della Società in piazza Sansovino 2 a Trieste, con orario: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 09.00 alle ore 16.00 – il mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- inviata a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: esattospa@legalmail.it;
- spedita a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento A/R.

Per le domande inoltrate a mezzo posta, o recapitate a mano, specificare sulla busta: "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ADDETTO AL SUPPORTO INFORMATICO", I LIVELLO DELLA TERZA AREA PROFESSIONALE, DEL CCNL ABI". Per le domande spedite a mezzo PEC, la medesima dicitura va inserita nel campo oggetto del messaggio.

La domanda di ammissione deve essere trasmessa mediante recapito a mano presso il protocollo della Società ovvero spedita a mezzo raccomandata A/R alla sede della Società, entro il termine perentorio prescritto nell'avviso di selezione, ovvero attraverso posta elettronica certificata (PEC). Per le domande inviate tramite posta raccomandata entro il termine di scadenza, le stesse devono pervenire entro 8 gg. dal termine stabilito.

Ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande presentate in difformità a tale criterio non saranno ritenute valide.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione.

Articolo 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE E SELEZIONE

La Commissione sarà nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione di Esatto S.p.A. subito dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande e sarà composta da 3 (tre) esperti di comprovata capacità ed esperienza nelle materie di selezione, che non siano componenti dell'organo di amministrazione e controllo della Società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. La Commissione sarà integrata da un segretario che avrà il compito di verbalizzare le sedute. La Commissione dovrà tassativamente concludere gli esiti della propria valutazione entro 60 (sessanta) giorni dalla chiusura del termine di presentazione delle domande.

La Commissione eleggerà un presidente tra i propri membri. Opererà sempre con l'intervento di tutti i suoi componenti e assumerà le proprie determinazioni mediante votazione palese e a maggioranza di voti. Per ogni seduta sarà redatto a cura del segretario il verbale, sottoscritto dal presidente, dai commissari e dal segretario in ogni pagina.

La Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

La valutazione della Commissione darà luogo alla graduatoria finale che sarà trasmessa al Consiglio di Amministrazione della Società e da questi approvata tenendo conto degli eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti da eventuali disposizioni di legge vincolanti.

Ai componenti della Commissione non dipendenti della Società verrà corrisposta un'indennità di funzione, rapportata alla complessità della procedura selettiva e al livello professionale delle figure selezionate. La determinazione di tale indennità verrà determinata dal Consiglio di Amministrazione di Esatto S.p.A.

Articolo 5

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E SUCCESSIONE CRONOLOGICA DEGLI ADEMPIMENTI

La selezione si articola in una prova pratica, in una prova orale e nella valutazione dei titoli.

Il punteggio a disposizione della Commissione Esaminatrice sarà così ripartito:

- per i titoli massimo punti 5;
- per prova pratica massimo punti 70;
- prova orale massimo punti 25.

Il punteggio finale, da esprimersi in centesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli con il voto complessivo riportato nelle due prove d'esame.

La successione cronologica e gli adempimenti sono dettati dall'art. 6 del Regolamento per il reclutamento del personale della Esatto S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 16.3.2013 e modificato in data 3.4.2017 consultabile nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale www.esattospa.it

Articolo 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il possesso dei titoli dovrà essere autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, tramite la compilazione del modello denominato **allegato A**.

La valutazione dei titoli, sarà effettuata in base ai criteri stabiliti dal presente avviso dalla Commissione Esaminatrice dopo la prova pratica, limitatamente ai titoli dei candidati che abbiano superato la prova stessa.

Il punteggio attribuibile ai singoli titoli è il seguente (fino a un massimo di 5 punti):

Nel caso il candidato posseda la certificazione ECDL (European Computer Driving Licence) a livello "Standard" o "Full Standard", saranno attribuiti **2 punti**.

Nel caso il candidato, oltre al diploma di scuola media superiore, posseda una laurea di primo livello nella seguente classe prevista dal DM 270/2004:

- L08 Ingegneria dell'informazione

ovvero, un diploma di laurea equipollente o equiparato del vecchio ordinamento, saranno attribuiti **3 punti**.

Nel caso il candidato, oltre al diploma di scuola media superiore, posseda una laurea specialistica nella seguente classe previste dal DM 270/2004:

- LM18 Lauree magistrali in Informatica

ovvero, un diploma di laurea equipollente o equiparato del vecchio ordinamento, saranno attribuiti **5 punti**.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura. Il possesso degli stessi sarà verificato a campione e in caso di assunzione.

Articolo 7 **PROVE D'ESAME**

Ove il numero delle domande di partecipazione fosse superiore a 50 (cinquanta), la Società potrà procedere a una **preselezione dei candidati** che si terrà il giorno 15 giugno; sede e orario della prova saranno comunicati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet della Società (www.esattospa.it). All'eventuale preselezione saranno ammessi, con riserva, tutti i candidati che abbiano presentato istanza di partecipazione alla procedura ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento per il reclutamento del personale di Esatto S.p.A. La prova di preselezione consisterà in un test a risposta multipla nelle materie individuate per le prove d'esame; per ogni risposta corretta sarà attribuito un punto, per ogni risposta non data 0 punti, per ogni risposta errata -1 punto.

La prova pratica si terrà a partire dal giorno 19 giugno e consisterà in un'esercitazione basata sull'utilizzo avanzato di MS Excel® (e/o altri fogli di calcolo) e di MS Access® (e/o altre interfacce software per la gestione di basi di dati), nonché sull'importazione ed esportazione di flussi di dati. Sede e orario di svolgimento saranno comunicati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet della Società (www.esattospa.it).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la preselezione e le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 50/70.

La prova orale si terrà a partire dal giorno 21 giugno; le effettive data, sede e orario di convocazione di ciascun candidato alle prove orali saranno comunicate individualmente a coloro che avranno diritto di accesso a dette prove, con PEC per coloro che avranno inoltrato la domanda di partecipazione con tale strumento, o tramite telegramma per gli altri.

La prova orale consisterà in colloquio vertente sulla revisione degli elaborati della prova pratica (10 punti), su elementi di contabilità economico patrimoniale (5 punti) e su nozioni base relative alle entrate tributarie ed extra tributarie degli Enti locali (5 punti), nonché volto a verificare l'attitudine e la motivazione del candidato allo svolgimento delle mansioni previste (5 punti), anche attraverso l'esame del *curriculum vitae*.

La prova orale si considererà superata se il candidato otterrà un punteggio non inferiore a 15/25.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di alcun testo e di nessuna apparecchiatura elettronica, se non quelle messe a disposizione da parte della Commissione o eventuali dispositivi medici.

Articolo 8

GRADUATORIA E ASSUNZIONI

La graduatoria, che sarà pubblicata sul sito Internet della Società in forma sintetica nel rispetto della vigente normativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.), rimarrà aperta per un termine massimo di 1 anno dalla data di pubblicazione della stessa per l'eventuale copertura della posizione oggetto del presente bando, o di altre che richiedessero analogo profilo professionale, salvo diversa disposizione della Società.

La Società procederà alle eventuali assunzioni seguendo l'ordine della graduatoria; gli interessati riceveranno comunicazione e saranno invitati a produrre la documentazione necessaria alla verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità.

Dichiarazioni risultanti mendaci non daranno luogo all'assunzione e comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria oltre ad essere sanzionate nei modi di Legge.

Articolo 9

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'unità di personale oggetto della presente selezione sarà assunta con contratto a tempo determinato fino al 31/12/2019 e sarà inquadrata nel profilo di "addetto al supporto informatico", part time 80%, con l'assegnazione del primo livello retributivo della terza area professionale del "Contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali – CCNL ABI".

Entro il termine del periodo contrattuale suindicato, la Società si riserva il diritto di prorogare o di commutare il contratto di lavoro a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato alle stesse condizioni economiche e di inquadramento, fatti salvi l'accordo del dipendente, le norme imperative di Legge allora vigenti e la valutazione positiva di Esatto S.p.A. dei risultati ottenuti.

Articolo 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono alla Società e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali.

Ai candidati saranno riconosciuti i diritti di cui al citato legge D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi facendone richiesta al Responsabile del Trattamento dei dati di Esatto S.p.A.

Articolo 11 **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa vigente in materia e il regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente avviso o comunque a rispettarne il format.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, da imperizia dei servizi postali e di recapito, né comunque da eventuali disguidi non imputabili direttamente alla Società.

Per eventuali chiarimenti e informazioni scrivere all'indirizzo s.amministrazione@esattospa.it.

Il presente bando, la domanda di ammissione, i relativi allegati sono pubblicati sul sito Internet aziendale (www.esattospa.it), all'interno delle sezioni "News" e "Società trasparente – Bandi di concorso".

Il Direttore Generale
- dott. Davide Fermo -
